

Blue Birds

Jeugdplan 2010 – 2012

Inleiding

Sporten wordt pas echt leuk, als je de techniek en de tactiek goed beheerst. Honkbal en softbal zijn geen gemakkelijke sporten. Als je er niet mee bent opgegroeid, kost het veel moeite om de basiszaken onder de knie te krijgen. Dat vereist talent, jarenlange oefening en goede begeleiding. Talent, dat heb je, of je hebt het niet. Maar oefening en goede begeleiding, dat willen we als vereniging aan elk jeugdlid bieden. Elk kind moet het uiterste uit zichzelf kunnen halen op haar of zijn eigen niveau. En ook de wedstrijden moeten een uitdaging zijn. We willen onze jeugdteams op een goed niveau laten spelen, in goede competities, met goede tegenstanders.

Het eerste doel van dit jeugdplan is dan ook om de technische prestaties te verbeteren. Dus we gaan meer oefenen, want veel oefenen betekent beter spelen. Een waarheid als een koe, die niet alleen geldt voor honkbal en softbal, maar ook voor pianospelen en zwemmen. Maar oefenen alleen betekent nog niet goed oefenen. Een vooropgezet plan, dus een goede trainingsopzet met aandacht voor alle technische, tactische en mentale aspecten van de sport, moet de basis zijn. En dan de goede leiding. Er moet iemand zijn, die je fouten ziet en ze vervolgens corrigeert, dat is vakwerk. Daar heb je de hulp van een goede trainer voor nodig.

Softbal en honkbal zijn teamsporten. De techniek beheersen is prachtig, maar als je niet leert hoe je moet samenwerken, wordt je geen goede teamspeler. Techniek zonder teamgeest levert individuen op, die weinig boodschap aan hun team hebben. Aan het bevorderen van de sfeer en de mentaliteit moet daarom in dit plan natuurlijk ook worden gedacht. En dat geldt niet alleen voor de leuke dingen, maar ook voor taken, die de vereniging aangaan. Op jonge leeftijd al leren dat een club als Blue Birds bestaat, omdat elke vrijwilliger zijn steentje bijdraagt, is belangrijk.

Het tweede doel van dit jeugdplan is om de persoonlijke instelling en de instelling ten opzichte van team en vereniging te verbeteren. Een goede mentaliteit (omgaan met winst en verlies, teamwork, inzet) en houding (willen leren, luisteren, opkomst bij trainingen en wedstrijden, ontspanning door inspanning) zullen vanaf de jongste jeugd extra aandacht krijgen. De ouders zijn hierbij een belangrijke factor, zij zijn het publiek bij de wedstrijden, vervoeren hun kinderen naar uitwedstrijden, kunnen helpen bij extra activiteiten. Kortom ze kunnen hun kind leren wat het is om teamspeler en lid van onze vereniging te zijn.

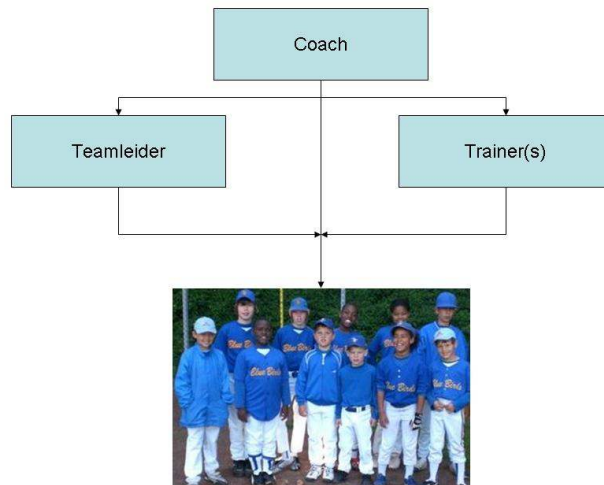
Blue Birds kan best nog wat jeugdleden gebruiken. Er zijn te weinig jeugdteams en we willen op den duur minimaal twee teams in elke leeftijdsgroep hebben. Als we dat bereiken kunnen we de kinderen die snel vooruitgang boeken, een extra uitdaging bieden in een hogere klasse. Doordat we meer aandacht aan sponsoring, communicatie en werving gaan besteden zal de bekendheid van onze club toenemen en zullen naar verwachting meer jeugdleden zich aanmelden.

Het derde doel van dit jeugdplan is de promotie van honkbal en softbal en de vereniging Blue Birds. Zowel bij potentiële sponsors als in de plaatselijke pers gaan we de naamsbekendheid van de club verhogen. Ook acties om nieuwe jeugdleden te werven zullen de komende tijd worden gepland.

De voorstellen uit het vorige jeugdplan, dat door een enthousiast team in 2007 is geschreven, gingen ook in deze richting. Ze zijn dan ook in hoofdlijnen overgenomen, met dank aan de samenstellers.

De basis

De basis van dit jeugdplan is een uitbreiding van de begeleiding van de jeugdteams. Naast de coach komen er twee begeleiders bij: de teamleider en de trainer(s).



De coach

De coach is eindverantwoordelijk. Dit betekent dat de trainers en teamleiders in overleg met de coach hun taken uitvoeren. De coach kent zijn spelertjes het beste, weet hoe de trainingen en wedstrijden verlopen. Teamleiders zijn hun steun en toeverlaat bij de wedstrijden en organiseren nevenactiviteiten. Trainers helpen op de trainingsavonden en brengen hun kennis van de sporttechniek over op de coaches en spelertjes.

De teamleider

De coach van een jeugdteam regelt op dit moment alles rond haar of zijn team. Van november tot het eind van het seizoen zijn ze veel tijd kwijt aan het organiseren van alle activiteiten. Hiervoor hebben zij assistentie nodig. Dit hoeft geen honkballer of softbalster te zijn. Ook ouders van spelers kunnen hiervoor worden gevraagd. Het is leuk met een jeugdteam op te trekken en alle niet-technische zaken te regelen. De teamleider wordt naast de coach een vertrouwensfiguur, waar de club en de kinderen op gaan rekenen.

De trainer

Het trainen van een jeugdteam is leuk, maar ook moeilijk. De coach staat meestal alleen voor een groep van tien tot vijftien spelertjes en kan niet doen wat eigenlijk zou moeten. Er is te weinig tijd en overzicht om op de details te letten. Het zou veel beter kunnen: Goed gooien, vangen, fielden, slaan, honklopen. Apart trainen van werpers, catchers, binnenvelders, buitenvelders. De fijne kneepjes van het vak. Wat zou de coach er graag een ervaren honkballer bij willen hebben die kan helpen. Deze trainer helpt de coach bij het trainen van de jeugd en leert de coach naar technische fouten te kijken en ze te corrigeren. Ze bepalen samen de oefenstof aan de hand van het opleidingsplan.

De achilleshiel

De inzet van vrijwilligers voor deze rollen is cruciaal voor het slagen van dit jeugdplan. Wij hebben goede hoop dat een aantal enthousiaste leden zich beschikbaar stelt als trainer, coach of teamleider.

De taakverdeling

In de matrix op de volgende bladzijde zijn de taken en verantwoordelijkheden van de coach, de teamleider en de trainers te vinden.

Matrix begeleiding jeugdteams

Hieronder een voorbeeld van de taakverdeling tussen coach, teamleider en trainer. Dit voorbeeld is niet uitputtend. Aan de hand van de praktijk zullen taken worden toegevoegd of verduidelijkt.

Taak	Coach	Trainer	Teamleider
Eindverantwoordelijkheid voor het team	A		
Overleg in de technische commissie	A		
Overleg in activiteitencommissie			A
Opstellen jaarplan team	A		X
Organisatie ouderavonden	X		A
Vorbereiding van de trainingen	A	X	
Organisatie trainingen	A	X	
Vorbereiding van de wedstrijden	A		X
Organisatie wedstrijden	A		X
Verzorgen veld voor en na de wedstrijd	A		
Verzorgen materiaal voor en na de wedstrijd	A		
Verzorgen voor scoren bij wedstrijden	X		A
Zorgen voor ontvangst scheidsrechters	X		A
Zorgen voor ontvangst tegenstanders	X		A
Invullen wedstrijdformulier	X		A
Regelen vervoer naar uitwedstrijden	X		A
Vorbereiden van extra activiteiten	X		A
Organisatie van extra activiteiten	X		A
Contacten met de wedstrijdsecretaris	A		
Contacten met de materiaalcommissaris	A		
Contacten met ouders	A		X
Contacten met ledenadministratie			A
Contacten met webmaster			A
Contacten met kantine			A
Contacten met PR commissie			A
Contacten met het bestuur	A		X

A = Aanspreekpunt

X = Mede verantwoordelijkheid

Voorstellen

Het eerste doel van dit jeugdplan is het verbeteren van de technische prestaties.

1. De jeugd gaat meer trainen

Blue Birds moet alle jeugdteams vanaf de oudere pupillenleeftijd (ca. 12 jaar) de gelegenheid bieden, twee avonden per week te trainen.

Acties 2009:

We zijn dit jaar begonnen met de aspiranten, binnen het veldschema is hier ruimte voor gevonden. Na de aanleg van de verlichting op het softbalveld wordt het veldschema opnieuw bekeken. Dan zal er meer ruimte komen voor trainingen.

Voordelen en nadelen:

De techniek van de jeugdspelers zal vooruit gaan. Coaches zien elkaar vaker, spelers zien elkaar vaker. Dit levert voordelen op bij het uitwisselen van ervaringen en bij de doorstroming. De belasting van de jeugdspelers wordt zwaarder, een cultuuromslag binnen de vereniging. Ze kunnen twee keer per week gaan trainen, en dat is voor sommige jeugdleden niet haalbaar. Willen en kunnen ze wel twee keer trainen? En wordt de belasting van een jeugdcoach, tenslotte een vrijwilliger, niet te zwaar?

2. De jeugd gaat trainen volgens een opleidingsplan

Een goede trainingsopzet, passend in een opleidingsplan, moet de basis worden van alle trainingen.

Acties 2009:

We willen een team samenstellen van coaches en trainers, die een opleidingsplan gaan opstellen. Dit is de voorloper van een technische commissie. De start hiervan is een cursus jeugdcoach/trainer, die in de wintermaanden in samenwerking met de KNBSB zal worden georganiseerd in ons clubgebouw.

Voordelen en nadelen:

Door een goed opleidingsprogramma zullen de trainingen aantrekkelijker en gericht worden. Er komt opbouw in de trainingen, er worden doelen gesteld. Coaches en trainers blijven hun eigen invulling geven aan de trainingen, maar binnen een opzet die doorstroming garandeert en volgens een vast patroon verloopt. Iedereen moet zich er wel aan houden.

3. De seniorenteams gaan de jeugdcoaches helpen bij de trainingen

Bij de veldtrainingen van de jeugdteams zullen spelers van de seniorenteams de coaches gaan assisteren.

Acties 2009:

Er is een proef gaande waarin de spelers van het eerste honkbalteam bij roulatie de junioren en aspiranten trainen. Alles op vrijwillige basis, het bestuur stelt de animo van de spelers van het eerste om hiermee te beginnen zeer op prijs. Volgend jaar willen we deze inzet uitbreiden, zodat meerdere seniorenteams de jeugd gaan 'adopter'.

Voordelen en nadelen:

Het is geweldig, door een ervaren speler te worden getraind. De opkomst op de trainingen zal dan ook groter worden. Het gevaar bestaat dat jeugdspelers van de verschillende personen die ze begeleiden, ook verschillende meningen horen. Dit vereist een goede afstemming, want kinderen in de puberteit weten hier feilloos gebruik van te maken. Daarom moeten de trainers en coaches altijd dezelfde lijn volgen, hoe moeilijk dat ook soms kan zijn. De coach is en blijft de baas, dat houden we tegenover de jeugd altijd vol.

Voorstellen

Het tweede doel van dit jeugdplan is om de persoonlijke instelling en de instelling ten opzichte van team en vereniging te verbeteren.

4. De jeugdteams krijgen een teamleider

De begeleiding van de jeugdteams wordt uitgebreid met een teamleider, met als voornaamste taken de coach te ontlasten, de mentale instelling van de jeugd te en de band van de jeugdleden en hun ouders met het team en de vereniging te bevorderen.

Acties 2009:

De ouders van de jeugdspelers zullen worden aangeschreven om meer te doen, dan gebruikelijk. We gaan er van uit dat een aantal van hen zich enthousiast aanmeldt om een team op wekelijkse basis te begeleiden. Hier zijn al enkele ouders voor aangezocht. Zij zullen formeel als teamleider worden aangesteld door het bestuur

Voordelen en nadelen:

De teamleiders zullen een aantal taken van de coaches overnemen. Er komt meer aandacht voor de organisatie rond wedstrijden en trainingen. De ouders worden hierdoor meer bij de jeugd betrokken. De taakverdeling tussen coaches, trainers en teamleiders verdient aandacht. Ze moeten niet in elkaars vaarwater terecht komen.

5. Er komen meer activiteiten voor de jeugd

Meer activiteiten moeten de sfeer bevorderen, waardoor ouders en jeugdleden zich thuis gaan voelen en daardoor meer vrijwilligerstaken op zich gaan nemen.

Acties 2009:

De teamleiders, de organisatoren van de familiedag, de toernooien en de feestavonden zijn kandidaten om dit activiteitenplan gestalte te geven. Er is al een nieuwe activiteitencommissie actief, het bestuur gaat werken aan een goede samenstelling en inbedding van deze commissie.

Voordelen en nadelen:

Nevenactiviteiten worden niet meer adhoc per team georganiseerd, maar volgens plan en in overleg vastgesteld. Door het organiseren van nevenactiviteiten zal het lidmaatschap van Blue Birds aantrekkelijker worden. De activiteitencommissie zal in overleg met het bestuur worden belast met het samenstellen van een activiteitenkalender en het maken van draaiboeken voor de activiteiten. Blue Birds blijft wel een honkbal en softbalclub, de nevenactiviteiten mogen geen doel op zich worden.

6. Op trainingsavonden kunnen ouders en kinderen een consumptie krijgen

Om de trainingen nog aantrekkelijker te maken voor de jeugd, coaches, trainers, ouders en belangstellenden, moet op trainingsavonden een consumptie kunnen worden genuttigd.

Acties 2009:

Dit jaar wordt een proef gehouden met de pupillen. Hieruit moet blijken, op welke manier we dit goed georganiseerd en veilig kunnen doen.

Voordelen en nadelen:

Op dit moment is op trainingsavonden de kantine meestal dicht. Dit is niet erg gastvrij en de vereniging wil er iets aan doen. Er moet een manier gevonden worden, om op trainingsavonden koffie, frisdrank en dergelijke aan te bieden zonder veel poespas. Vanaf het moment dat iedereen gaat trainen, is de kantine praktisch leeg, het gaat eigenlijk alleen om een consumptie bij aankomst en na afloop. Het is teveel gevraagd van de kantinebeheerder om op deze avonden ook aanwezig te zijn, dus dit zullen de teams zelf moeten oplossen. Hygiëneregels, rook- en drinkbeleid en bewaking van verkopen en inkopen wordt lastiger. Alles zal kostenneutraal en netjes moeten worden opgezet.

Voorstellen

Het derde doel van dit jeugdplan is de promotie van honkbal en softbal en de vereniging Blue Birds.

7. Sponsoring en werving worden geïntensiveerd

Door een goede naamsbekendheid bij de gemeente, bedrijven, scholen en andere instellingen zoals de Antilliaanse gemeenschap van Delft zal het aantrekken van sponsors en het werven van nieuwe leden gemakkelijker moeten worden.

Acties 2009:

Sponsoring en werving zijn eigenlijk twee totaal verschillende disciplines, maar met als raakvlak externe communicatie en PR. Sponsors vinden is noodzakelijk om iets extra's te kunnen doen, zoals trainingskampen en toernooien voor de jeugd. Werving is nodig om meer armslag te hebben bij het samenstellen van de jeugdteams. Het is handig dit in één commissie samen te brengen, omdat het activiteiten zijn, waarbij de club wordt 'verkocht' aan buitenstaanders. Het bestuur zal initiatieven ontplooien om deze commissie samen te stellen.

Voordelen en nadelen:

Door intensiever te gaan werven zal het aantal jeugdspelers toenemen. Dit heeft consequenties voor de veldbezetting en zal meer kader gaan vergen. Sponsoring van jeugdteams zal in goede banen moeten worden geleid, anders krijgen we scheve ogen. Een sponsor zal zich moeten realiseren, dat er meer jeugdteams zijn dan dat ene, waar het neefje of nichtje in speelt. Maar eerst moeten we sponsors en jeugdleden zien te vinden. Kleine sponsors, grote sponsors, het maakt niet uit. Alle inkomsten zijn welkom.

Om de doelstellingen te kunnen realiseren, zal de vereniging hier speciale aandacht aan moeten schenken.

8. De organisatie wordt aan de nieuwe situatie aangepast

De in het jeugdplan genoemde commissies zullen een vast onderdeel van de vereniging worden.

Acties 2009:

Er komt een technische commissie, om het niveau te verhogen en hoog te houden. Er is een activiteitencommissie gestart, om de sfeer en samenwerking binnen de vereniging te bevorderen door activiteiten te organiseren. Er komt een PR commissie om sponsors aan te trekken en nieuwe leden te kunnen werven. Elk van deze commissies zal onder leiding van een bestuurslid gaan functioneren. De technische commissie en de activiteitencommissie hebben een vast aanspeelpunt in elk jeugdteam nodig. Voor de technische commissie is dat de coach, voor de activiteitencommissie de teamleider. In het bestuur zal worden besloten, hoe deze commissies gaan functioneren en welke bestuursleden deze commissies gaan leiden.

Voordelen en nadelen:

Dit ligt buiten de reikwijdte van dit plan, en zal op bestuursniveau worden uitgewerkt.

Planning en budget

Acties

1. Jeugdplan amenderen en accorderen
2. PR commissie aanstellen
3. Technische commissie aanstellen
4. Activiteitencommissie inbedden
5. Teamleiders aanstellen
6. Regeling doordeweekse kantinebezetting maken
7. Roulatieschema trainers maken
8. Veldschema maken
9. Opleidingsprogramma maken
10. Activiteitenprogramma maken
11. Plan sponsoring en werving maken

Door

Bestuur
Bestuur
Bestuur
Bestuur
Bestuur en coaches
Bestuur
Technische commissie
Technische commissie
Technische commissie
Activiteitencommissie
PR commissie

Financiële gevolgen

Kosten

De extra activiteiten gaan geld kosten, maar zullen ook (kantine) inkomsten genereren. Ook het werven van sponsors en jeugdleden zal niet gratis zijn (flyers, etc.).

Baten

De inkomsten uit de kantine zullen stijgen (trainingsavonden, extra activiteiten). Meer aandacht voor sponsoring zal inkomsten moeten genereren. De inkomsten uit contributies gaan omhoog door de nieuwe leden.

Per saldo

Kosten en baten kunnen bij een verstandig beleid in evenwicht worden gehouden.

Informatie

Voor nadere informatie over dit jeugdplan kunt u terecht bij de bestuursleden van de honkbal en softbalvereniging Blue Birds. Zie hiervoor de contactgegevens op de website

www.bluebirds.nl

Tot slot

Een titelblad, zes bladzijden en een slot, is dat alles? Nee, het is een vraag aan het bestuur, de coaches, de ouders en de jeugdspelers om tijd te gaan besteden aan de vereniging. Papier is geduldig, maar we hebben iedereen nodig om de plannen enthousiast werkelijkheid te laten worden. Een plan is maar een plan. Het lijkt zo simpel, maar in de praktijk zal moeten blijken, wat er van terecht komt. Daarom hierbij het verzoek aan de lezer, niet te schromen en positieve kritiek te leveren. Als het daardoor ook voor jou een goed plan wordt, zijn we op de goede weg. En onthoud altijd:

Life is what happens to you while you're busy making other plans.

Dat geldt ook voor Blue Birds. We blijven gewoon lekker honkballen en softballen.